



# ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ

## НАКАЗ

29 березня 2021

Київ

№ 95

*Про внесення змін до Антикорупційної програми Державної судової адміністрації України на 2020-2021 роки*

Відповідно до статті 19 Закону України "Про запобігання корупції", частини п'ятої статті 153 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" та враховуючи результати оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної судової адміністрації України, проведеної згідно з наказом Державної судової адміністрації України від 18 січня 2021 р. № 14 "Про проведення оцінки корупційних ризиків у Державній судовій адміністрації України",

### НАКАЗУЮ:

1. Викласти додатки 1 і 2 до Антикорупційної програми Державної судової адміністрації України на 2020-2021 роки, затвердженої наказом Державної судової адміністрації України від 26 березня 2020 р. № 140 (у редакції наказу ДСА України від 24 липня 2020 р. № 338), у редакції, що додається.

2. Керівникам самостійних структурних підрозділів Державної судової адміністрації України, начальникам територіальних управлінь Державної судової адміністрації України продовжувати забезпечувати виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою Державної судової адміністрації України на 2020-2021 роки.

3. Управлінню організаційного забезпечення та контролю (Парубченко Т. В.) довести копію цього наказу до заступників Голови Державної судової адміністрації України, керівників самостійних структурних підрозділів Державної судової адміністрації України та начальників територіальних управлінь Державної судової адміністрації України.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Т. в. о. Голови  
Державної судової  
адміністрації України

/підпис/

Л. Гізатуліна

**Заходи з реалізації запобігання та протидії корупції в діяльності Державної судової адміністрації України, а також з виконання державної антикорупційної стратегії**

№ п/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1.	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства працівникам ДСА України та її територіальних управлінь	Постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції ДСА України
2.	Організація повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про факт неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Постійно. Згідно з статтею 49 Закону України "Про запобігання корупції"	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції ДСА України Територіальні управління ДСА України
3.	Здійснення моніторингу зміни норм антикорупційного законодавства з метою оперативного реагування та вжиття відповідних заходів	Щоквартально	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції ДСА України  Юридичне управління ДСА України. Територіальні управління ДСА України
4.	Забезпечення розгляду повідомлень про порушення вимог Закону України "Про запобігання корупції", а також умов для повідомлень громадянами, працівниками ДСА України та територіальними	Постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції ДСА України  Територіальні управління ДСА України

	управліннями ДСА України про порушення вимог Закону України "Про запобігання корупції" іншою особою, зокрема через спеціальні телефонні лінії, офіційні веб-сайти, засоби електронного зв'язку		
5.	Ознайомлення державних службовців з вимогами про встановлені антикорупційним законодавством обмеження, пов'язані з прийняттям на державну службу та її проходженням	У день прийняття на роботу нового працівника	Управління з питань персоналу ДСА України Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції ДСА України Територіальні управління ДСА України
6.	Введення в територіальних управліннях ДСА України посади головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції (до введення такої посади покласти виконання обов'язків на відповідного працівника територіального управління ДСА України)	У продовж 30-ти днів, після визначення Вищою радою правосуддя граничної чисельності працівників ДСА України та її територіальних управлінь	Начальники територіальних управлінь ДСА України Управління з питань персоналу ДСА України
<b>пункт 6 – виключити, у зв'язку з цим, пункти 7-10 вважати відповідно пунктами 6-9</b>			
<b>Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням</b>			

7.	Забезпечення якісного добору й розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, щорічна оцінка виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань	Постійно	Управління з питань персоналу ДСА України Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції ДСА України Територіальні управління ДСА України
8.	Забезпечення розгляду анонімних повідомлень про порушення вимог Закону України "Про запобігання корупції", якщо наведена в ньому інформація стосується конкретної особи, містить фактичні дані, які можуть бути перевірені	Не більше 15-ти/30-ти днів від дня його отримання	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції ДСА України Юридичне управління ДСА України Територіальні управління ДСА України
9.	Проведення, у межах своїх повноважень, заходів щодо припинення корупційного правопорушення та негайне письмове повідомлення про його вчинення спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції	Постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції ДСА України Територіальні управління ДСА України
10.	Розміщення внутрішніх організаційно-розпорядчих актів ДСА України на офіційному сайті ДСА України	Постійно	Прес-служба (на правах сектору)

**Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Державної судової адміністрації України**

/підпис/

**М. Петрушко**

Додаток 2  
до звіту за результатами оцінки  
корупційних ризиків у Державній  
судовій адміністрації України

**ТАБЛИЦЯ**  
**оцінених корупційних ризиків Державної судової адміністрації України та заходів щодо їх усунення**

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1.	Дискреційний порядок встановлення премій працівникам ДСА України та її територіальних управлінь	Низька	Удосконалення Положення про преміювання працівників апарату ДСА України, її територіальних управлінь в частині визначення розміру премії залежно від результатів оцінки роботи працівників з урахуванням показників результативності, ефективності та якості виконуваних завдань	Керівництво ДСА України  (1)  Керівники самостійних структурних підрозділів ДСА України  (1)  Начальники територіальних управлінь ДСА України (1-2)  Головний спеціаліст з питань	Протягом 2021 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	1.Внесення відповідних змін у разі доцільності.  2. Залучення уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції з метою усунення конфлікту інтересів при визначенні розміру премії.

				запобігання та виявлення корупції Петрушко М.М. (1-2)			
2.	Можливість здійснення впливу на конкурсну комісію ДСА України, територіального управління ДСА України з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких осіб (третіх осіб)	Низька	Використання технічних засобів відео- або аудіофіксації засідань конкурсної комісії та публікація відео- або аудіозаписів засідань конкурсної комісії (за їх рішенням) на офіційному веб-сайті ДСА України з метою забезпечення максимальної прозорості проведення конкурсу на зайняття посад державної служби. Залучення до роботи конкурсних комісій (за їх рішенням) науковців та експертів у відповідній сфері для проведення оцінки щодо відповідності професійної	Конкурсна комісія ДСА України (1-2)  Адміністратори конкурсної процедури (1-2)  Конкурсні комісії територіальних управлінь ДСА України Головний спеціаліст з питань запобігання та	Протягом 2020-2021 років	Не потребує виділення додаткових ресурсів	1. Застосування технічних засобів відео- або аудіофіксації.  2. Оприлюднення відео- або аудіозаписів засідань конкурсної комісії на офіційному веб-сайті ДСА України.

			компетентності кандидатів встановленим вимогам.	виявлення корупції Петрушко М.М.			
3.	Неврегульованість процедури опрацювання повідомлень осіб, які надають допомогу в запобіганні та виявленні корупції (викривачів)	Низька	Розробка та затвердження внутрішнього організаційно-розпорядчого акту, який буде встановлювати процедуру роботи з повідомленнями викривачів	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Петрушко М.М. (1)	I квартал 2021 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	1. Затвердження внутрішнього організаційно-розпорядчого акту, який буде встановлювати процедуру роботи з повідомленнями викривачів.
4.	Недостатній рівень контролю за використанням службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків	Низька	Проведення роз'яснювальної роботи та попередження працівників ДСА України та її територіальних управлінь про відповідальність, передбачену Законом України "Про запобігання корупції"  Встановлення додаткового контролю з боку уповноваженого підрозділу з	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Петрушко М.М. (1-3)  Начальники територіальних	У разі прийняття на роботу нового працівника.  Щокварталу	Не потребує виділення додаткових ресурсів	1. Ознайомлення працівника, відповідну інформацію долучено до його особової справи.  2. Зменшення ймовірного виникнення

			питань запобігання та виявлення корупції за використанням службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків	управління ДСА України (1-3)			корупційного правопорушення.  3.Проведення уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції інструктажів з працівниками
5.	Недобросовісність посадових осіб під час представництва інтересів ДСА України в судах	Низька	1. Обмеження в довіреностях щодо визнання позову, досягнення примирення, передання повноважень представника іншій особі (передоручення).  2.Щорічний моніторинг судових рішень на предмет виявлення особистої заінтересованості у результатах розгляду справ	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Петрушко М.М.(1)  Начальники територіальних управлінь ДСА України (1-2)	Під час видання довіреностей	Не потребує виділення додаткових ресурсів	1. Проведено моніторинг судових рішень.  2.Відсутність відповідних прецедентів, економія державних коштів
6.	Недостатній рівень знання нормативно-правових актів щодо порядку проведення експертизи договорів	Низька	Вивчення, роз'яснення, дотримання вимог законодавства згідно з орієнтованими планами навчання працівників	Керівники самостійних структурних	Згідно з планом навчання працівників	Не потребує виділення додаткових ресурсів	1. Правильне застосування вимог законодавства, підвищення якості



	(контрактів), нормативно-правових актів, що відносяться до сфери діяльності ДСА України та її територіальних управлінь		ДСА України на перше та друге півріччя 2020-2021 року.  Проведення у другому півріччі 2020 року та першому півріччі 2021 року моніторингу експертиз договорів (контрактів), нормативно- правових актів	підрозділів ДСА України.(1)  Начальники територіальних управлінь ДСА України (1)	ДСА України на 2020-2021 роки		проведення юридичної експертизи
7.	Можливе надання переваг при встановленні окремим працівникам стимулюючих виплат працівникам, з якими керівництво відповідного структурного підрозділу ДСА України та керівництво територіального управління ДСА України пов'язано приватним інтересом	Середня	Щоквартальний моніторинг з боку аудиту та уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції щодо дотримання норм Положення про преміювання відповідно до плану проведення внутрішнього аудиту.	Керівництво ДСА України.  Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Петрушко М.М.  Керівники самостійних структурних підрозділів ДСА України.	Щоквартально	Не потребує виділення додаткових ресурсів	1. Надання письмових обґрунтувань визначення розміру стимулюючих виплат.  2.Зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення

				Начальники територіальних управлінь ДСА України			
8.	Ймовірність упередженого розгляду Замовниками тендерних пропозицій учасників	Середня	Проведення вибіркоким способом уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції спільно з підрозділом внутрішнього аудиту щорічного моніторингу та аналізу закупівель, здійснених Замовниками, які оприлюднені в електронній системі закупівель Prozorro	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Петрушко М.М. (1-2)  Начальник відділу аудиту Лещенко О.П. (1-2)  Тендерний комітет ДСА України (Секретар – Шпильова Т.В.)	Щорічно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	1. Відділом аудиту ДСА України та уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції надано Замовникам письмові рекомендації щодо усунення порушень законодавства у сфері публічних закупівель.  2. Зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення

				Тендерні комітети територіальних управлінь ДСА  Начальники територіальних управлінь ДСА України			
9.	Можливість порушення порядку обробки процесуальних документів (судових рішень) для внесення до Єдиного державного реєстру судових рішень (внесення недостовірної або неповної інформації щодо змісту судового рішення)	Низька	Проведення роз'яснювальної роботи серед відповідальних працівників ДП "Інформаційні судові системи" про внесення достовірної та повної інформації щодо судових рішень, які надходять до Єдиного державного реєстру судових рішень	Начальник управління інформатизації та судової статистики Слоніцький О.Є. (1-2)  Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Петрушко М.М. (1-2)	Друге півріччя 2020 року  Перше півріччя 2021 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	1. Уповноваженим з антикорупційної діяльності ДП "Інформаційні судові системи" та уповноваженою особою з питань запобігання корупції в ДСА України надано працівникам ДП "Інформаційні судові системи" відповідні рекомендації.

				ДП "Інформаційні судові системи"  (1-2)			2. Відсутність відповідних прецедентів.
10.	Можливість необґрунтованого внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік органів судової влади	Низька	Здійснення аналізу та перевірки заявок (пропозицій), поданих органами судової влади як розпорядниками бюджетних коштів щодо внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Петрушко М.М. (1-2)  Заступник начальника планово- фінансового управління – начальник відділу бюджетного моніторингу та аналізу  Воронцова Н.В. (1-2)	Протягом 2020-2021 років  Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	1.Внесення змін до розпису відповідно до вимог бюджетного законодавства.  2. Зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення.

--	--	--	--	--	--	--	--

**Головний спеціаліст з питань запобігання  
та виявлення корупції Державної судової адміністрації України**

/підпис/

**М. Петрушко**